

Enrollment No./Seat No.:

GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY
DIPLOMA IN ENGINEERING - SEMESTER - III EXAMINATION - SUMMER 2026

Subject Code: 4330002

Date: 20-05-2026

Subject Name: Human Resource Management

Time: 02:30 PM TO 05:00 PM

Total Marks: 70

Instructions:

1. Attempt all questions.
2. Make Suitable assumptions wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks.
4. Use of simple calculators and non-programmable scientific calculators are permitted.
5. English version is authentic.

	Marks
Q.1 (a) Discuss need of HRM in industrial environment.	03
(અ) ઔદ્યોગિક વાતાવરણમાં HRM ની જરૂરિયાતની ચર્ચા કરો.	૦૩
(b) Explain Qualities of good supervisor.	04
(બ) સારા સુપરવાઈઝરના ગુણો સમજાવો.	૦૪
(c) Discuss regarding good relationship with suppliers & clients.	07
(ક) સપ્લાયર્સ અને ગ્રાહકો સાથે સારા સંબંધો વિશે ચર્ચા કરો.	૦૭
OR	
(c) Explain Maslow's need hierarchy & its importance in HRM.	07
(ક) માસ્લોની જરૂરિયાત વંશવેલો અને HRM માં તેનું મહત્વ સમજાવો.	૦૭
Q.2 (a) Explain Theory 'X' & Theory 'Y'.	03
(અ) થિયરી 'X' અને થિયરી 'Y' સમજાવો.	૦૩
(b) Write short note on Nominal groups.	04
(બ) નોમિનલ જૂથો પર ટૂંક નોંધ લખો.	૦૪
(c) Enlist various methods for improving interpersonal competence. Explain brain storming in detail.	07
(ક) આંતરવ્યક્તિત્વ ક્ષમતા સુધારવા માટે વિવિધ પદ્ધતિઓનો ઉલ્લેખ કરો. બ્રેન સ્ટોર્મીંગ વિગતવાર સમજાવો.	૦૭
OR	
(a) Discuss need of human relations in inter department.	03
(અ) આંતરવિભાગમાં માનવ સંબંધોની જરૂરિયાતની ચર્ચા કરો.	૦૩
(b) What is group dynamics? Explain in brief.	04
(બ) જૂથ ગતિશીલતા શું છે? ટૂંકમાં સમજાવો.	૦૪

(c)	Explain various stages of group formation.	07
(ક)	જૂથ રચનાના વિવિધ તબક્કાઓ સમજાવો.	૦૭
Q.3 (a)	Enlist factors by which behavior of person in organization is determined.	03
(અ)	સંગઠનમાં વ્યક્તિના વર્તનને કયા પરિબલો દ્વારા નક્કી કરવામાં આવે છે તે પરિબલોની યાદી બનાવો.	૦૩
(b)	Explain importance of mental health.	04
(બ)	માનસિક સ્વાસ્થ્યનું મહત્વ સમજાવો.	૦૪
(c)	Explain importance of organizational training.	07
(ક)	ઓર્ગેનાઇઝેશનલ તાલીમનું મહત્વ સમજાવો.	૦૭
OR		
(a)	Describe formal & Informal group.	03
(અ)	ઔપચારિક અને અનૌપચારિક જૂથનું વર્ણન કરો.	૦૩
(b)	State Do's for positive attitude.	04
(બ)	સકારાત્મક વલણ માટે શું કરવું તે જણાવો.	૦૪
(c)	Explain the factors affecting decision making.	07
(ક)	નિર્ણય લેવા પર અસર કરતા પરિબલો સમજાવો.	૦૭
Q.4 (a)	Enlist 7'm resources or inputs.	03
(અ)	7'm સંસાધનો અથવા ઇનપુટ્સની યાદી બનાવો.	૦૩
(b)	Explain importance of training.	04
(બ)	તાલીમનું મહત્વ સમજાવો.	૦૪
(c)	Describe important techniques to deal with the people effectively.	07
(ક)	લોકો સાથે અસરકારક રીતે વ્યવહાર કરવા માટે મહત્વપૂર્ણ તકનીકોનું વર્ણન કરો.	૦૭
OR		
(a)	Explain importance of motivation.	03
(અ)	પ્રેરણાનું મહત્વ સમજાવો.	૦૩
(b)	Discuss supervisor's role as facilitator.	04
(બ)	સુવિધાકર્તા તરીકે સુપરવાઇઝરની ભૂમિકાની ચર્ચા કરો.	૦૪
(c)	Explain various qualities of good leader.	07
(ક)	સારા નેતાના વિવિધ ગુણો સમજાવો.	૦૭
Q.5 (a)	List out objectives of trade unions.	03
(અ)	ટ્રેડ યુનિયનોના ઉદ્દેશ્યોની યાદી બનાવો.	૦૩
(b)	Explain the methods of relieving stress.	04
(બ)	તણાવ દૂર કરવાની પદ્ધતિઓ સમજાવો.	૦૪

- (c) Discuss role of trade unions in goal achievements & change management. 07
- (ક) લક્ષ્ય સિદ્ધિઓ અને પરિવર્તન વ્યવસ્થાપનમાં ટ્રેડ યુનિયનોની ભૂમિકાની ચર્ચા કરો. ૦૭

OR

- (a) Explain characteristics of stress. 03
- (અ) તણાવની લાક્ષણિકતાઓ સમજાવો. ૦૩
- (b) Describe preventive measures to avoid conflicts. 04
- (બ) સંઘર્ષ ટાળવા માટે નિવારક પગલાંનું વર્ણન કરો. ૦૪
- (c) Explain need for change. 07
- (ક) પરિવર્તનની જરૂરિયાત સમજાવો. ૦૭
